coorace Formation

organisme de formation de l'ESS,
vous propose

Déterminer la politique tarifaire de sa SIAE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

L'objectif de cette formation est de favoriser l'autonomie des responsables dans la gestion quotidienne de leur structure et leur permettre de définir une politique tarifaire mieux maîtrisée, tenant compte des contraintes externes (concurrence, évolution des politiques publiques, évolution de la demande) d'une part, et des charges structurelles et variables de la structure d'autre part.

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- de comprendre et mettre en œuvre les concepts et méthodes attachés au traitement analytique des données comptables et à l'analyse des coûts (centre d'analyse, clé de répartition, marge brute, marge nette…) ;
- de mettre en place des procédures de veille pour analyser le comportement des acteurs de son environnement (clients, concurrents, pouvoirs publics…), mesurer l'évolution de la pression concurrentielle sur les prix et juger de la pertinence de la politique tarifaire appliquée ;
- d'analyser les dynamiques économiques à l'origine de la formation des coûts de revient d'une prestation (poids de la masse salariale, des frais de structure et des consommations induites par le cycle d'exploitation dans le coût de revient du service proposé…) ;
- d'étudier l'impact sur les coûts des évolutions survenues dans les modalités de mise en œuvre de l'activité (baisse du niveau de subventionnement, évolution du niveau de charges sociales sur les salaires, embauche d'un salarié permanent, réalisation d'un investissement…) ;
- d'instaurer des indicateurs d'analyse et d'aide à la décision qui informent en temps réel de l'évolution des coûts et de l'état d'avancement des objectifs à réaliser.
- de définir une politique tarifaire adaptée au contexte environnemental et à la stratégie de développement définie par les dirigeants (renforcement du positionnement sur la clientèle entreprise, développement d'un nouveau secteur d'activité pour compléter sa gamme de prestation…)

DESCRIPTION / CONTENU

L'étude des acteurs et composantes de son environnement qui impactent directement ou indirectement les coûts et les prix de vente

- Les composantes de son environnement : l'organisation interne, l'environnement immédiat, l'environnement externe, la vigilance par rapport aux stéréotypes sexistes dans la détermination du prix

- Les outils d'analyse : étude comparative des prix de vente, évaluation de la clientèle potentielle et de la clientèle cible …
- L'exploitation des données statistiques et les sources d'information disponibles pour mettre en œuvre une veille concurrentielle, économique, juridique…

La nécessaire maîtrise des concepts et méthodes utilisés en comptabilité analytique pour déterminer et suivre ses coûts

- Définition et rôle de la comptabilité analytique
- Les notions de gestion spécifiques à la comptabilité analytique : le seuil de rentabilité, les centres d'analyse, les clés de répartition, les produits et charges directes et indirectes…
- Mise en œuvre d'une comptabilité analytique pour suivre ses coûts : informations délivrées, méthode pas à pas, limite de la méthode analytique

L'étude des coûts et la détermination des prix de vente par la méthode des coûts partiels

- Les différentes catégories de coût qui entrent dans le coût de revient d'un service : la masse salariale, les charges variables, les charges fixes, le taux de charge fixes à appliquer aux ventes
- Les notions de marge unitaire, de marge brute et de marge nette
- La méthode des « coûts partiels » pour compléter l'information fournie par la comptabilité analytique

Les indicateurs et ratios utiles pour suivre les dynamiques de son cycle d'exploitation qui impactent les coûts

- Calcul du « coût d'insertion », du taux de subventionnement et de « commercialité », du taux d'encadrement selon la méthode DGRE (Dialogue de Gestion Relatif à l'Exploitation)
- Le taux de charges fixes pour mesurer le poids de son fonctionnement sur ses prix de vente
- Les indicateurs traditionnels d'analyse des performances du cycle d'exploitation : la Valeur Ajoutée, l'Excédent Brut d'Exploitation, le Résultat d'exploitation

Cas pratiques et outil de gestion construit lors de la formation

- Cas pratique pour le calcul de ses coûts de revient et la détermination de ses prix de vente
- Analyse selon différents scénarii des dynamiques économiques à travers le calcul des ratios de performance du cycle d'exploitation
- Simulation sur une fiche de paie type de l'impact des mesures fiscales et dérogatoires
- Outil informatisé pour la détermination du taux de charges fixes à appliquer sur les ventes…

coorace Formation

organisme de formation de l'ESS, vous propose

METHODES PEDAGOGIQUES

Il ne s'agit pas de mettre à disposition des participants des méthodes et des outils clef en main, mais de développer leur capacité à construire par eux-mêmes des outils adaptés au fonctionnement et aux besoins de leur structure.

Ainsi, sur le principe pédagogique du « faire avec », les participants construiront leurs propres outils dans le cadre de l'accompagnement collectif.

Grâce à un nombre de participants restreint par groupe, il sera possible d'individualiser dans une large mesure l'accompagnement, ce qui permettra à chacun de travailler à son rythme et de construire ses outils en fonction des spécificités de sa structure.

Pour favoriser le transfert des compétences et rendre aux concepts théoriques leur sens et leur contenu opérationnel, nous proposons de mêler durant les différentes phases de l'accompagnement cas théoriques et exercices pratiques.

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Pour fournir des outils adaptés à leur besoin de suivi des coûts et inscrire les participants dans une démarche d'optimisation de leur pratique de suivi de gestion, nous demanderons à chaque structure participante de se munir d'un ordinateur portable. Les outils seront construits sur support informatique pour contribuer à l'informatisation des procédures de suivi de gestion.

Les participants repartiront munis de leurs propres outils de gestion (sur clé U.S.B ou envoyé par mail). Grâce au transfert de compétences en méthodologie de construction d'outil, ils seront en capacité de les faire évoluer par eux-mêmes au gré des évolutions survenues au sein de leur structure.

MODALITES D'EVALUATION

Durant la formation, l'acquisition des compétences est évaluée sur la base d'activités pédagogiques actives et faisant appel à des méthodes interactives.

A la fin de la formation, un bilan réflexif est proposé oralement sur l'application des acquis dans le quotidien professionnel des participants.

Ce bilan est accompagné d'un questionnaire de satisfaction.

DUREE

14 heures

PUBLIC

coorace Formation

organisme de formation de l'ESS, vous propose

Dirigeants des structures de l'ESS ou personnes en charge du suivi de gestion.

PRE-REQUIS

Aucun

MODALITES D'ORGANISATION

Les dates et le format (en présentiel à distance via l'outil Zoom) sont à votre disposition sur notre catalogue en ligne.

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les formateurs intervenant pour Coorace sont des spécialistes de leurs domaines et des spécificités de l'insertion par l'activité économique, afin de répondre le mieux possible aux problématiques que vous rencontrez.

MODALITES D'INSCRIPTION

L'inscription à la formation se fait par bulletin d'inscription pour les formations en INTER. Vous pouvez adresser toute question à ce sujet à Anna Benavente (07 49 73 83 25 - anna.benavente@coorace.org)

Pour les formations en INTRA, merci de contacter Violaine Caplan (06 78 42 82 64 – violaine Caplan@coorace.org)

ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les autres situations de handicap, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap (handicap@cooraceformationconseil.org)