

organisme de formation de l'ESS, vous propose

De la compétence individuelle vers la compétence collective

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre et intégrer les enjeux et intérêts du développement de la compétence collective
- Mettre en œuvre et déployer la compétence collective au sein de l'organisation

DESCRIPTION / CONTENU

Comprendre et intégrer les enjeux et intérêts du développement de la compétence collective

- Compétence individuelle, compétence collective – enjeux et complémentarités
- La compétence collective au service de la performance de l'organisation comme du bien-être des salariés
- Processus, méthodes et outils de fabrique de la compétence collective
- Les conditions de réussite de la compétence collective
- Comment mesurer la compétence collective ?

Mettre en œuvre et déployer la compétence collective au sein de l'organisation

- Identifier l'ensemble des ressources et richesses internes de l'organisation
- Identifier son mode de management et celui de l'organisation
- Instaurer et développer la culture de la coopération au sein de l'organisation
- Développer le pouvoir d'agir des collaborateurs, instaurer la confiance
- L'organisation apprenante, transversalité et intelligence collective
- Favoriser l'engagement des collaborateurs dans le développement de la compétence collective
- Manager et évaluer la compétence collective au regard de ses enjeux et intérêts

METHODES PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques
- Pédagogie interactive fondée sur les échanges favorisant la dynamique collective
- Mises en situation et échanges de pratiques entre stagiaires

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques

organisme de formation de l'ESS, vous propose

- Exercice et mises en situation
- Elaboration d'un diagnostic stratégique visant à déployer la compétence collective
- Méthodes et des fiches outils transposables et utilisables au retour en situation de travail

MODALITES D'EVALUATION

En cours de formation, des exercices et/ou mises en situation permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances et capacités des stagiaires. En fin de formation, le niveau d'acquisition est évalué par la passation d'un test. Un bilan réflexif est élaboré, visant l'application des acquis dans le retour en situation de travail. Un questionnaire de satisfaction portant sur le déroulement de la formation est remis aux stagiaires.

DUREE

14 heures

PUBLIC

Toute personne en charge de la fonction RH ou concernée par la gestion des ressources humaines.

PRE-REQUIS

Aucun prérequis

MODALITES D'ORGANISATION

Les dates et le format (en présentiel à distance via l'outil Zoom) sont à votre disposition sur [notre catalogue en ligne](#).

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les formateurs intervenant pour Coorace sont des spécialistes de leurs domaines et des spécificités de l'insertion par l'activité économique, afin de répondre le mieux possible aux problématiques que vous rencontrez.

MODALITES D'INSCRIPTION

L'inscription à la formation se fait par bulletin d'inscription pour les formations en INTER. Vous pouvez adresser toute question à ce sujet à Anna Benavente (07 49 73 83 25 - anna.benavente@coorace.org)

Pour les formations en INTRA, merci de contacter Violaine Caplan (06 78 42 82 64 – violaine.Caplan@coorace.org)



organisme de formation de l'ESS, vous propose

ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les autres situations de handicap, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap (handicap@cooraceformationconseil.org)