coorace Formation

organisme de formation de l'ESS,
vous propose

Analyse des missions de travail et évaluation des compétences des salariés en parcours

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- Optimiser le repérage des compétences des demandeurs d'emploi et des salariés en parcours et d'évaluer leur employabilité
- Evaluer la qualité de réalisation de la mission confiée et les compétences mises en œuvre au cours de celle-ci, pour construire un parcours d'orientation et d'insertion adapté
- Mettre en œuvre des outils permettant la progression du salarié en parcours au regard de son projet professionnel

DESCRIPTION / CONTENU

Le cadre d'intervention

- Le repérage et l'évaluation des compétences dans le parcours d'insertion
- La notion d'employabilité
- La notion de «compétence», les modalités d'acquisition et d'évaluation des compétences

Le poste et les compétences

La construction d'un référentiel de compétences et de fiches de poste par type de mission

Le diagnostic initial des compétences du demandeur d'emploi

- L'élaboration d'outils visant à repérer les capacités des personnes pour effectuer les missions professionnelles
- Le portefeuille de compétences
- Les outils de repérage des compétences et l'entretien avec le demandeur d'emploi

L'évaluation des compétences

- L'optimisation de l'impact de la mission dans le parcours d'insertion par la mise en place d'un dispositif d'évaluation
- Différence entre satisfaction client et évaluation des compétences du salarié
- Des éléments pour l'attestation de compétences

Le transfert des compétences dans le projet d'insertion professionnelle

- La restitution au salarié en parcours de sa progression et de ses acquis

- L'auto-évaluation : apprendre au salarié en parcours à s'approprier ses acquis
- L'identification, à partir des compétences validées avec le salarié et de ses centres d'intérêt, de pistes d'orientation et de transférabilité

METHODES PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques à partir de l'expérience des participants
- Echanges de pratiques entre les participants
- Apport d'outils existants par la formatrice et élaboration collective de nouveaux outils
- Travaux en sous-groupes

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Diaporama
- Liens internet
- Vidéos
- Ressources documentaires

MODALITES D'EVALUATION

Durant la formation, l'acquisition des compétences est évaluée sur la base d'activités pédagogiques actives et faisant appel à des méthodes interactives.

A la fin de la formation, un bilan réflexif est proposé oralement sur l'application des acquis dans le quotidien professionnel des participants.

Ce bilan est accompagné d'un questionnaire de satisfaction.

DUREE

21 heures

PUBLIC

Managers, chargés de mises à disposition et CIP.

PRE-REQUIS

Aucun pré requis

coorace Formation

organisme de formation de l'ESS, vous propose

MODALITES D'ORGANISATION

Les dates et le format (en présentiel à distance via l'outil Zoom) sont à votre disposition sur notre catalogue en ligne.

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les formateurs intervenant pour Coorace sont des spécialistes de leurs domaines et des spécificités de l'insertion par l'activité économique, afin de répondre le mieux possible aux problématiques que vous rencontrez.

MODALITES D'INSCRIPTION

L'inscription à la formation se fait par bulletin d'inscription pour les formations en INTER. Vous pouvez adresser toute question à ce sujet à Anna Benavente (07 49 73 83 25 - anna.benavente@coorace.org)

Pour les formations en INTRA, merci de contacter Violaine Caplan (06 78 42 82 64 – violaine Caplan@coorace.org)

ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les autres situations de handicap, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap (handicap@cooraceformationconseil.org)