coorace Formation

organisme de formation de l'ESS,
vous propose

Formation Santé-sécurité et conditions de travail des membres du CSE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Appréhender le contexte général de l'action santé-sécurité au travail
- Connaître le rôle et les responsabilités du représentant du personnel membre du CSE
- Etre capable d'évaluer et d'analyser une situation de travail d'un point de vue santé-sécurité et conditions de travail
- Maîtriser les missions de préventions liées à la mission santé-sécurité de CSE
- Participer activement aux méthodes d'organisation de la prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail

DESCRIPTION / CONTENU

Module 1 : le contexte et les enjeux de la santé-sécurité au travail

- Les repères historiques
- Les données chiffrées
- Les enjeux de la prévention
- La règlementation
- Les acteurs de la prévention

Module 2 : le CSE

- La règlementation
- Son rôle et sa composition
- La commission santé-sécurité et conditions de travail
- Le rôle du référent en matière de prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Ses moyens (financiers, temps dédié, documentation, formation)
- Les autres acteurs de la prévention (internes et externes)

Module 3 : les fondamentaux de la santé-sécurité au travail

- La terminologie
- Les principes généraux de prévention
- Les différentes familles de risques
- Danger grave et imminent

Module 4 : l'évaluation des risques professionnels

- La règlementation
- L'observation et l'analyse des situations de travail

- La méthodologie
- Le document unique des risques
- Le programme de prévention

Module 5 : Les différents risques professionnels et la réglementation associée

- Les grandes familles de risques professionnels
- Les effets sur la santé
- La règlementation associée
- Les exemples de mesures de prévention et de protection
- Focus sur les risques psychosociaux
- Danger grave et imminent

Module 6 : les équipements de protection individuels et collectifs

- Les équipements de protection collectifs (EPC)
- Les équipements de protection individuels (EPI)

Module 7 : les obligations de l'entreprise en matière de santé-sécurité

- Les espaces de travail
- Les contrôles règlementaires
- Les autorisations
- Les habilitations
- Les formations
- Les plans de prévention

Module 8 : L'ergonomie et les conditions de travail

- La situation de travail et le poste de travail
- La tâche et l'activité
- Les facteurs environnants
- Aménagement et conception des espaces de travail

Module 9 : l'analyse des accidents du travail

- Définition et mécanisme de l'accident
- La méthode de recherche des causes
- Le choix et la mise en oeuvre des actions correctives

Module 10 : information et communication

- Les principaux documents en matière de santé-sécurité au travail
- Les consultations dans les entreprises d'au moins 50 salariés

- La commission santé-sécurité et conditions de travail
- Le programme de prévention
- L'égalité professionnelle entre hommes et femmes
- La Qualité de Vie au Travail
- La prévention des facteurs professionnels
- La communication et le dialogue social (avec les salariés, avec l'employeur)

METHODES PEDAGOGIQUES

- Une formation sur mesure grâce à un diagnostic initial de vos attentes
- Une formation théorique et pragmatique pour une mise en application directe

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques (diaporama dynamique, fiches synthétiques)
- Echanges de pratiques et retours d'expériences avec les stagiaires
- Vidéos et photos d'illustrations
- Mise à disposition d'ouvrages (code du travail, brochures INRS, articles de jurisprudence)
- Mise à disposition d'une boite à outils (trame de document unique et de plan de prévention, recueil des faits suite à accident,…)
- Formation « action » avec application des apprentissages au cas réel de l'entreprise
- (évaluation des risques, ordre du jour d'une réunion CSE,…) et proposition d'un autodiagnostic santé-sécurité tout au long de la formation

MODALITES D'EVALUATION

- Questionnaire individuel de contrôle des connaissances
- Questionnaire individuel de satisfaction sur le fond et la forme de la formation
- Synthèse et bilan de la formation à l'oral avec les stagiaires

DUREE

35 heures

PUBLIC

Membre du CSE / participant à la CSSCT

PRE-REQUIS

Aucun prérequis particulier

MODALITES D'ORGANISATION

Les dates et le format (en présentiel à distance via l'outil Zoom) sont à votre disposition sur notre catalogue en ligne.

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les formateurs intervenant pour Coorace sont des spécialistes de leurs domaines et des spécificités de l'insertion par l'activité économique, afin de répondre le mieux possible aux problématiques que vous rencontrez.

MODALITES D'INSCRIPTION

L'inscription à la formation se fait par bulletin d'inscription pour les formations en INTER. Vous pouvez adresser toute question à ce sujet à Anna Benavente (07 49 73 83 25 - anna.benavente@coorace.org)

Pour les formations en INTRA, merci de contacter Violaine Caplan (06 78 42 82 64 – violaine Caplan@coorace.org)

ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les autres situations de handicap, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap (handicap@cooraceformationconseil.org)