coorace Formation

organisme de formation de l'ESS,
vous propose

Recruter sans discriminer

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Objectifs principaux de la formation :

- Formaliser les processus de recrutement
- Savoir reconnaitre les discriminations

A l'issue de la formation, le/la stagiaire sera capable de :

- Repérer des situations de discrimination
- Agir dans le cadre juridique et mesurer les risques juridiques encourus pour actes discriminatoires
- Mener un recrutement sans discrimination
- Formaliser les processus de recrutement et élaborer des outils de non-discrimination

DESCRIPTION / CONTENU

Module 1 : Identifier une situation de discrimination

- Le cadre juridique
- Travail sur la déconstruction des préjugés et des stéréotypes
- Orienter vers d'autres structures

Module 2 : Adapter ses processus de recrutement

- Recrutement des salarié·es permanents : outils et procédures
- Recrutement des salarié·es en parcours
- Accueil et intégration des personnes

METHODES PEDAGOGIQUES

La formation se base sur l'étude de situations concrètes, de témoignages, de vécus professionnels et favorise les échanges de pratiques entre les personnes participantes :

- Mise en pratique et échanges autour d'ateliers collectifs
- Apports de connaissances fondamentales et de notions juridiques par la formatrice

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Document support de la formation

- Fiches pratiques thématiques
- Guide de lutte contre les discriminations dans l'IAE

MODALITES D'EVALUATION

Durant la formation, l'acquisition des compétences est évaluée sur la base d'activités pédagogiques actives et faisant appel à des méthodes interactives.

A la fin de la formation, un bilan réflexif est proposé oralement sur l'application des acquis dans le quotidien professionnel des participants.

Ce bilan est accompagné d'un questionnaire de satisfaction.

De manière générale, les compétences acquises sur cette thématique peuvent se mesurer sur du plus long terme, par le changement de pratiques en interne, la formalisation des procédures, la volonté de communication, etc. Durant la formation, l'acquisition des compétences est évaluée lors des ateliers pédagogiques. Et, à la fin de la formation, un bilan est proposé oralement sur l'application des acquis dans le quotidien professionnel des participants et des participantes.

DUREE

7 heures

PUBLIC

Toute personne salariée ou bénévole impliquée dans le projet associatif

PRE-REQUIS

Pas de prérequis

MODALITES D'ORGANISATION

Les dates et le format (en présentiel à distance via l'outil Zoom) sont à votre disposition sur notre catalogue en ligne.

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les formateurs intervenant pour Coorace sont des spécialistes de leurs domaines et des spécificités de l'insertion par l'activité économique, afin de répondre le mieux possible aux problématiques que vous rencontrez.

MODALITES D'INSCRIPTION

coorace Formation

organisme de formation de l'ESS, vous propose

L'inscription à la formation se fait par bulletin d'inscription pour les formations en INTER. Vous pouvez adresser toute question à ce sujet à Anna Benavente (07 49 73 83 25 - anna.benavente@coorace.org)

Pour les formations en INTRA, merci de contacter Violaine Caplan (06 78 42 82 64 – violaine Caplan@coorace.org)

ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les autres situations de handicap, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap (handicap@cooraceformationconseil.org)