coorace Formation

organisme de formation de l'ESS,
vous propose

Prévenir les discriminations et agir pour la diversité

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier une situation de discrimination : Déconstruire ses préjugés et stéréotypes
- Identifier le rôle de Coorace dans l'accompagnement des structures de l'IAE, et en particulier la mission de lutte contre les discriminations
- Définir le concept de discrimination
- Identifier le cadre juridique appliqué à la discrimination
- Mesurer les risques de discriminations dans l'IAE
- Identifier les exceptions possibles au principe de non-discrimination
- Distinguer la différence entre discrimination et harcèlement
- Approfondir sa compréhension des discriminations les plus fréquemment rencontrées et anticiper des réponses à ces situations
- Intégrer l'impact et réfléchir aux conséquences d'un comportement discriminant
- Identifier une demande discriminatoire implicite et y répondre
- Adopter une posture d'accompagnement
- Utiliser des ressources spécifiques adaptées aux salariés de l'insertion
- Identifier les acteurs à mobiliser en cas de discrimination

DESCRIPTION / CONTENU

Module 1 : Le cadre juridique

- Définitions des concepts
- Apports réglementaires
- Exemples de cas

Module 2 : La fabrique des discriminations

- Une construction sociale
- Travail sur la déconstruction des préjugés et des stéréotypes
- Les discriminations au travail

Module 3 : Les discriminations dans la SIAE

- En interne dans la SIAE

o L'égalité femmes-hommes
o Les pratiques religieuses

- Les demandes discriminatoires des clients

o Cas pratique

- L'orientation et la prescription

o La mixité à la pratique des métiers

- L'accompagnement vers l'emploi

o Recueillir la parole des salarié·e·s
o Accompagner les personnes LGBTQ+ dans l'emploi

Module 4 : L'impact des discriminations et les pistes d'actions

- Travail sur les conséquences des discriminations
- Travail sur les pistes d'actions concrètes dans la SIAE
- Focus thématiques sur des catégories de discriminations
- Apports sur le principe d'intersectionnalité
- Cas pratique

METHODES PEDAGOGIQUES

La formation se base sur une approche pragmatique en favorisant l'étude de situations concrètes, de témoignages, de vécu professionnel et les échanges de pratiques entre les personnes participantes :

- Mise en pratique et échanges autour d'ateliers collectifs
- Apports de connaissance fondamentales et de notions juridiques

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Document support de la formation
- Fiches pratiques thématiques
- Guide de lutte contre les discriminations dans l'IAE
- Annuaire de contacts
- Jeu collectif de mise en pratique

MODALITES D'EVALUATION

Durant la formation, l'acquisition des compétences est évaluée sur la base d'activités pédagogiques actives et faisant appel à des méthodes interactives.

coorace Formation

organisme de formation de l'ESS, vous propose

A la fin de la formation, un bilan réflexif est proposé oralement sur l'application des acquis dans le quotidien professionnel des participants.

Ce bilan est accompagné d'un questionnaire de satisfaction.

De manière générale, les compétences acquises sur cette thématique peuvent se mesurer sur du plus long terme, par le changement de pratiques en interne, la formalisation des procédures, la volonté de communication, etc. Durant la formation, l'acquisition des compétences est évaluée lors des ateliers pédagogiques. Et, à la fin de la formation, un bilan est proposé oralement sur l'application des acquis dans le quotidien professionnel des participants et des participantes.

DUREE

14 heures

PUBLIC

Toute personne salariée ou bénévole impliquée dans le projet associatif.

PRE-REQUIS

Pas de prérequis

MODALITES D'ORGANISATION

Les dates et le format (en présentiel à distance via l'outil Zoom) sont à votre disposition sur notre catalogue en ligne.

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les formateurs intervenant pour Coorace sont des spécialistes de leurs domaines et des spécificités de l'insertion par l'activité économique, afin de répondre le mieux possible aux problématiques que vous rencontrez.

MODALITES D'INSCRIPTION

L'inscription à la formation se fait par bulletin d'inscription pour les formations en INTER. Vous pouvez adresser toute question à ce sujet à Anna Benavente (07 49 73 83 25 - anna.benavente@coorace.org)

Pour les formations en INTRA, merci de contacter Violaine Caplan (06 78 42 82 64 – violaine Caplan@coorace.org)

ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

coorace Formation

organisme de formation de l'ESS, vous propose

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les autres situations de handicap, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap (handicap@cooraceformationconseil.org)