coorace Formation

organisme de formation de l'ESS,
vous propose

Renforcer la cohésion de son équipe

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les enjeux d'une cohésion d'équipe
- Appliquer les fondamentaux pour une performance collective
- Asseoir son leadership pour développer la motivation
- Déterminer les leviers de l'engagement et de la mobilisation collective
- Animer des démarches de cohésion d'équipe

DESCRIPTION / CONTENU

Lancement et cadrage, avec exercice de mise en mouvement autour de la cohésion d'équipe

Le socle de l'intelligence collective

- Partage des représentations
- Les principes clefs de l'intelligence collective et les règles d'efficacité
- Poser le cadre de fonctionnement : ICO (L'élément humain de Schutz)

Mise à plat des représentations

- Votre vision d'une équipe performante et cohésive

Les composantes de la cohésion d'équipe

- L'enveloppe culturelle minimale : socle de la performance collective
- Le trépied de la motivation
- L'agilité, un état d'esprit : Les 4 composantes de l'agilité

Le leadership et la prise en compte de chacun dans l'équipe

- Les styles de leader et leur impact dans la relation avec son équipe
- Le repérage des profils de son équipe : utiliser la complémentarité comme une source d'efficacité collective

Les stades de développement de l'équipe

- De la création de l'équipe à sa performance
- Les 3 stades de développement d'une équipe
- -Le cycle de l'autonomie
- L'installation d'un climat de confiance

Le sens commun et l'appartenance

- La construction d'une vision partagée inspirante via les 6 niveaux logiques de la vision, socle de l'intelligence collective

La communication, comme levier de mobilisation collective

- Les 3 « P » (V. Lenhardt) : protection – permission et puissance
- La communication bienveillante et le renforcement positif

Expérimentation d'un outil puissant de cohésion d'équipe

Plan de progrès individuel

METHODES PEDAGOGIQUES

• Pédagogie active
• Démarche participative et de co construction
• Pédagogie inversée
• Alliance apports / co construction et expérimentation
• Animation en mode coaching

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

• Apports théoriques et pratiques
• Tests
• Mises en situation
• Exercices collaboratifs
• Réflexions individuelle – en sous-groupes et en collectif, guidées par la formatrice
• Regards croisés – Echanges interactifs
• Apport d'exemples
• Analyse de vécus concrets des participants
• Support de formation

MODALITES D'EVALUATION

• Evaluation à chaud de la satisfaction : tour de table sur le vécu et les enseignements de la séance – engagements
• Questionnaire de satisfaction
• Outils de fin de formation : remise du support global de formation comprenant les outils apportés par la formatrice et co construits en séance
• Feuille de route individuelle

DUREE

coorace Formation

organisme de formation de l'ESS, vous propose

14 heures

PUBLIC

Managers ayant une équipe à gérer.

PRE-REQUIS

Pas de prérequis

MODALITES D'ORGANISATION

Les dates et le format (en présentiel à distance via l'outil Zoom) sont à votre disposition sur notre catalogue en ligne.

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les formateurs intervenant pour Coorace sont des spécialistes de leurs domaines et des spécificités de l'insertion par l'activité économique, afin de répondre le mieux possible aux problématiques que vous rencontrez.

MODALITES D'INSCRIPTION

L'inscription à la formation se fait par bulletin d'inscription pour les formations en INTER. Vous pouvez adresser toute question à ce sujet à Anna Benavente (07 49 73 83 25 - anna.benavente@coorace.org)

Pour les formations en INTRA, merci de contacter Violaine Caplan (06 78 42 82 64 – violaine Caplan@coorace.org)

ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les autres situations de handicap, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap (handicap@cooraceformationconseil.org)