coorace Formation

organisme de formation de l'ESS,
vous propose

Sens du travail, rapports à l'emploi et difficultés de recrutement : comment recruter et fidéliser vos collaborateurs ?

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le/la stagiaire sera capable de :

- Piloter et mettre en œuvre l'ensemble du processus de recrutement, de l'analyse du besoin aux premiers pas dans l'entreprise
- Mobiliser les leviers pour faire face aux difficultés de recrutement
- Réussir l'intégration des nouveaux salariés
- Déployer une stratégie RH visant à renforcer l'attractivité de l'entreprise, ses métiers, ses emplois

DESCRIPTION / CONTENU

- Piloter un recrutement dans sa globalité : de l'émergence du besoin jusqu'aux premiers pas dans l'entreprise, les différentes séquences du recrutement (définition du besoin, diffusion de l'offre, sourcing et sélection, onboarding)
- Difficultés de recrutement : origines, raisons d'être et leviers pour les lever
- Comprendre et mobiliser les aides, mesures et dispositifs de l'emploi
- Innover dans ses pratiques de recrutement
- Organiser et réussir l'intégration du nouveau recruté
- La marque employeur : intégrer la notion, identifier et exploiter les ressources de l'entreprise pour développer son attractivité
- Comprendre les enjeux et ressorts des « nouveaux rapports au travail »
- Les intégrer dans une stratégie globale de gestion des ressources humaines adaptée
- Mobiliser les ressources du territoire pour répondre aux besoins de main d'œuvre

METHODES PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Pédagogie interactive fondée sur les échanges favorisant la dynamique collective.
- Mises en situation et échanges de pratiques entre stagiaires.

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Exercice et mises en situation
- Fiches outils transposables et utilisables au retour en situation de travail

- Elaboration d'un livret « ma stratégie de recrutement et de fidélisation des ressources humaines »

MODALITES D'EVALUATION

En cours de formation, des exercices et/ou mises en situation permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances et capacités des stagiaires. En fin de formation, le niveau d'acquisition est évalué par un test de positionnement. A la fin de la formation, un bilan réflexif est élaboré, visant l'application des acquis dans le retour en situation de travail. Un questionnaire de satisfaction portant sur le déroulement de la formation est remis aux stagiaires.

DUREE

14 heures

PUBLIC

Toute personne en charge de la fonction RH ou concernée par la gestion des ressources humaines

PRE-REQUIS

Aucun prérequis

MODALITES D'ORGANISATION

Les dates et le format (en présentiel à distance via l'outil Zoom) sont à votre disposition sur notre catalogue en ligne.

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les formateurs intervenant pour Coorace sont des spécialistes de leurs domaines et des spécificités de l'insertion par l'activité économique, afin de répondre le mieux possible aux problématiques que vous rencontrez.

MODALITES D'INSCRIPTION

L'inscription à la formation se fait par bulletin d'inscription pour les formations en INTER. Vous pouvez adresser toute question à ce sujet à Anna Benavente (07 49 73 83 25 - anna.benavente@coorace.org)

Pour les formations en INTRA, merci de contacter Geneviève Gourdel (07 49 56 19 94 – genevieve.gourdel@coorace.org)

coorace Formation

organisme de formation de l'ESS, vous propose

ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les autres situations de handicap, n'hésitez pas à contacter Geneviève Gourdel (07 49 56 19 94 – genevieve.gourdel@coorace.org)