

ENCADRANT(E) TECHNIQUE D'INSERTION (ETI) SPÉCIALITÉ RÉFÉRENT(E) TECHNIQUE DE L'IAE



AVEC COMME MISSIONS DE PROMOUVOIR

- Le pouvoir d'agir
- La dignité des personnes accompagnées
- La coopération inclusive avec l'écosystème territorial

OBJECTIFS

- Organiser et gérer une activité de production et en encadrer l'équipe dans une structure d'insertion
- Participer à l'accueil, à l'accompagnement socioprofessionnel et au suivi des salariés en insertion
- Organiser des séances d'apprentissage en lien avec les situations de production d'une structure d'insertion



PUBLIC VISÉ

- Nouveaux(elles) salarié(es) en SIAE
- Permanent(e)s de SIAE déjà en poste

PRÉ-REQUIS

- Etre en poste sur des missions d'encadrant technique ou postuler sur un poste d'encadrant technique
- Comprendre et s'exprimer en français à un niveau B2 ou équivalent

FINANCEMENT



Eligible aux dispositifs de financements



Coorace formation vous accompagne

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Échanges de pratiques
- Travaux en sous-groupes

MODALITÉS

- Inscription **sur dossier** de candidature, examinée par un jury d'admission
- Accessible aux personnes en **situation de handicap**
- formation sur 14 mois par capitalisation de CCP en entrée et sortie permanente
- Place disponibles : 10 à 12 stagiaires par session
- 75 jours de formation, d'accompagnement et de certification (525 heures)

- Définir/ approfondir son projet professionnel dans l'ESS
- Analyser et évoluer sur sa posture d'acteur de l'insertion par l'activité économique
- Préparation à la certification - Consolider ses connaissances et son expertise pour réussir sa certification
- Certification des CCP
- Certification du titre professionnel par capitalisation des CCP

ORGANISER ET GÉRER

une activité de production et en encadrer l'équipe dans une structure d'insertion

Bloc A

Développer ou entretenir la relation avec les clients d'une structure d'insertion

Organiser une activité de production en structure d'insertion

Gérer une activité de production dans une structure d'insertion

Encadrer une équipe de salariés en insertion

Accueillir et mettre en place les conditions favorables à l'intégration de salariés en insertion

Accompagner et suivre les salariés dans leur parcours d'insertion

Travailler en équipe, en partenariat et en réseau avec les acteurs impliqués dans le parcours d'insertion

Bloc B

PARTICIPER À L'ACCUEIL, à l'accompagnement socioprofessionnel et au suivi des salariés en insertion

ORGANISER DES SÉANCES d'apprentissage en lien avec les situations de production d'une structure d'insertion

Bloc C

Préparer les séances d'apprentissage pour favoriser l'acquisition de compétences en situation de production

Animer des séances d'apprentissage en lien avec les situations de production

Evaluer les acquis des salariés tout au long du parcours d'insertion

COMPÉTENCES TRANSVERSALES

- Prévenir les risques professionnels dans son environnement de travail
- Favoriser le Développement du pouvoir d'agir des salariés en parcours à partir de l'approche DPA
- Maîtriser les enjeux de l'AFEST
- Connaître l'environnement socio-professionnel de l'IAE

DÉBOUCHÉS

- Encadrant technique
- Encadrant technique d'insertion
- Encadrant de chantier d'insertion
- Encadrant technique d'activité d'insertion
- Encadrant technique, pédagogique et social

CONTACTEZ-NOUS

Caroline Vaz

Coorace Guyane

Tél. : + 594 (0)6 94 29 24 30

E-mail : cdm.guyane@coorace.org - www.cooraceformationconseil.org